



Paradigmas Inconscientes:

COMPRENDER LOS SESGOS PARA **LIBERAR EL POTENCIAL™**

Hoy, las personas en las organizaciones se enfrentan a innumerables fragmentos de información para tomar decisiones que van desde lo operativo hasta lo estratégico, en entornos cada vez más complejos y diversos.

A medida que confrontan más y más información y deben actuar con rapidez mientras consideran diferentes perspectivas al mismo tiempo. Para poder manejar todo esto, el cerebro recurre a atajos: los llamados paradigmas inconscientes.

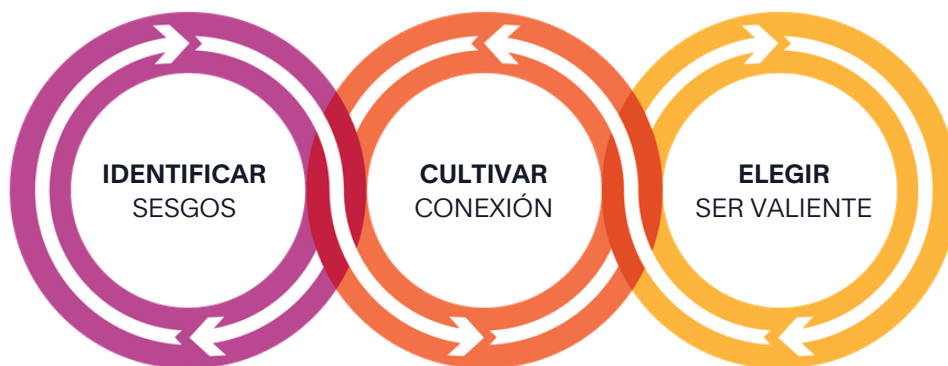
Esta es la forma en que nuestro cerebro compensa la sobrecarga de información. Son una forma natural de procesar la información. Pero también pueden limitar el desempeño y llevar a malas decisiones. Entonces la pregunta es: ¿Cómo evitamos que estos sesgos jueguen en contra? ¿Cómo generamos entornos donde las personas se sientan valoradas y puedan dar lo mejor de sí?

Introducción a *Paradigmas Inconscientes: Comprender los sesgos para liberar el potencial™*

Un sesgo es una preferencia (a favor o en contra) de una persona, un lugar o una cosa. El problema es que, cuando estos sesgos son inconscientes, no vemos el impacto que pueden tener en nuestras decisiones, en nuestras relaciones y en los resultados.

Cuando logramos comprenderlos, podemos abordarlos y crear entornos donde todas las personas puedan desarrollarse y aportar su máximo potencial. Para eso, es clave:

- **Identificar los sesgos en nuestro pensamiento y en el entorno de trabajo**
- **Cultivar conexiones reales que amplíen nuestra mirada**
- **Elegir actuar con valentía, abordando los sesgos con cuidado y determinación**



Desafío	Solución
No siempre reconocemos cuándo los sesgos están influyendo en nuestras decisiones	Reconocer cuándo estamos actuando desde un sesgo, especialmente bajo presión, rapidez o carga emocional
La sobrecarga hace que no busquemos otras perspectivas.	Construir conexiones más profundas, desde la empatía y la curiosidad
Muchas veces evitamos abordar los sesgos porque sentimos que puede ser incómodo o riesgoso	Fortalecer habilidades que nos permitan actuar con coraje y cuidado para contrarrestar de forma constructiva los sesgos y sus posibles efectos negativos.

Abordar los sesgos permite que las personas prosperen

El sesgo es una parte natural de la condición humana y de cómo funciona el cerebro. Sin embargo, influye en la forma en que tomamos decisiones, nos relacionamos con los demás y respondemos a distintas situaciones y contextos, muchas veces limitando el potencial.

Paradigmas Inconscientes: Comprender los sesgos para liberar el potencial ayuda a los participantes a:

- Identificar y ajustar los sesgos
- Cultivar conexiones significativas
- Elegir el coraje para generar un cambio real

No hay nada más fundamental para el desempeño que la forma en que nos vemos y nos tratamos. Ayudar a tus líderes y equipos a abordar los sesgos les permitirá prosperar y aumentar el desempeño en toda la organización.

Sesión	Los participantes aprenderán a:
Identificar sesgos	Reconocer cómo los sesgos impactan en comportamientos, decisiones y resultados.
Cultivar conexión	Desarrollar empatía y curiosidad para ampliar perspectivas y mejorar la calidad de las decisiones.
Elegir ser valiente	Explorar formas de enfrentar los sesgos con coraje y crear espacios donde todas las personas sean respetadas, incluidas y valoradas. Comprometerse con acciones concretas para abordar los sesgos que limitan el desempeño individual y el de los demás.

Modalidades de Entrega

Paradigmas Inconscientes: Comprender los sesgos para liberar el potencial está disponible en múltiples modalidades para adaptarse a la realidad de su organización. Cada opción incluye refuerzos prácticos para sostener el aprendizaje en el tiempo.

Presencial	Virtual Online	All Access Pass (On Demand)
Taller de 8 horas.	Sesiones de 90 minutos.	A través de nuestra exclusivo All Access Pass: Una plataforma de aprendizaje e impacto de clase mundial desarrollada por FranklinCovey.

Cada modalidad incluye:

- 1**
Acuerdo de Éxito
- 2**
Convocatoria y Visibilidad del "Dolor"
- 3**
Sesiones de Aprendizaje Práctico
- 4**
Mecanismos de Implementación y Sostenibilidad del Aprendizaje
- 5**
Sesión adicional de Mastermind (Aprendizaje Grupal)
- 6**
Evaluación de Satisfacción del Proceso

Componentes del Producto

- Guía del participante
- Kit de tarjetas de práctica
- Sostenibilidad del aprendizaje



El All Access Pass® de FranklinCovey permite ampliar su alcance, alcanzar sus objetivos comerciales e impactar el rendimiento de forma sostenible. Brinda acceso a una amplia biblioteca de contenidos de FranklinCovey, que incluye evaluaciones, cursos de capacitación, herramientas y recursos disponibles presencialmente, en línea y a pedido. Para obtener más información, comuníquese con FranklinCovey a través de la web www.franklincovey.com.uy, o escribiendo a covey@franklincovey.com.uy



www.FranklinCovey.com.uy

© Franklin Covey Co. All rights reserved.
AAP1931561 Version 1.0.7