



Multiplicadores

Cómo los mejores líderes
liberan la inteligencia de sus equipos

¿Qué impide que tu equipo logre mejores resultados?

En un entorno donde las organizaciones necesitan crecer más rápido, innovar constantemente y lograr más con recursos limitados, los líderes enfrentan una presión cada vez mayor por generar resultados sostenibles.

Muchas organizaciones necesitan crecer sin aumentar su estructura, desarrollar talento interno más rápido, mejorar la capacidad de innovación y lograr que sus equipos asuman mayor autonomía y responsabilidad. Sin embargo, esto suele ocurrir en contextos donde las personas ya se sienten exigidas, sobrecargadas y con poco espacio para pensar estratégicamente.

En este escenario, muchos líderes terminan convirtiéndose —sin darse cuenta— en el principal cuello de botella de sus equipos. Responden demasiadas preguntas, concentran decisiones, intervienen en exceso o limitan el espacio para que otros contribuyan plenamente.

El problema no suele ser la falta de talento. En la mayoría de los casos, existe mucha más capacidad, inteligencia e iniciativa dentro de los equipos de la que realmente se está aprovechando.

Multiplicadores ayuda a los líderes a liberar ese potencial, desarrollando equipos más autónomos, comprometidos e innovadores que generan mejores resultados al moverse...

Desde	Hacia
Líderes que dependen únicamente de su propia inteligencia	Líderes que multiplican la inteligencia de otros
Líderes que generan dependencia	Líderes que desarrollan autonomía
Líderes que agotan a sus equipos	Líderes que desafían a las personas a crecer

Multiplicadores permite a los líderes:

- *Detectar el impacto de su Disminución Accidental*

Reconocer comportamientos que, sin intención, limitan la iniciativa y el pensamiento del equipo.

- *Hacer mejores preguntas*

Para que las personas piensen más y dependan menos del líder.

- *Identificar el talento natural de las personas*

Descubriendo capacidades que hoy están subutilizadas.

- *Crear espacio para que otros contribuyan*

Generando mayor participación, debate e innovación.

- *Ofrecer desafíos que hagan crecer a las personas*

Elevando la responsabilidad sin generar desgaste.

Modalidades de Entrega

El Programa Trabajando con IA está disponible en múltiples modalidades para adaptarse a la realidad de su organización. Cada opción incluye refuerzos prácticos para sostener el aprendizaje en el tiempo.

Presencial	Virtual Online	All Access Pass (On Demand)
Taller de 8 horas.	Sesiones de 60 minutos.	A través de nuestra exclusivo All Access Pass: Una plataforma de aprendizaje e impacto de clase mundial desarrollada por FranklinCovey.

Cada modalidad incluye:

1

Acuerdo de Éxito

2

Convocatoria y Visibilidad del "Dolor"

3

Sesiones de Aprendizaje Práctico

4

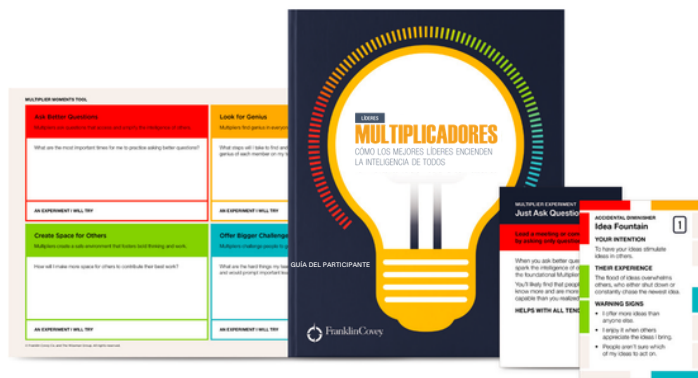
Mecanismos de Implementación y Sostenibilidad del Aprendizaje

5

Sesión adicional de Mastermind (Aprendizaje Grupal)

6

Evaluación de Satisfacción del Proceso



Componentes del Producto

- Guía del participante
- Herramienta de *Multiplicadores*
- Kit de Tarjetas de Disminución Accidental
- Kit de Tarjetas de Experimentos
- Sostenibilidad del aprendizaje

El All Access Pass® de FranklinCovey permite ampliar su alcance, alcanzar sus objetivos comerciales e impactar el rendimiento de forma sostenible. Brinda acceso a una amplia biblioteca de contenidos de FranklinCovey, que incluye evaluaciones, cursos de capacitación, herramientas y recursos disponibles presencialmente, en línea y a pedido. Para obtener más información, comuníquese con FranklinCovey a través de la web www.franklincovey.com.uy, o escribiendo a covey@franklincovey.com.uy



www.FranklinCovey.com.uy